

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

RAYSEARCHS BOLAGSSTYRNING SKA GENOM GOD KONTROLL OCH EN SUND FÖRETAGSKULTUR SÄKERSTÄLLA EN SYSTEMATISK RISKHANTERING OCH ETT LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE FÖR AKTIEÄGARNA.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats av RaySearchs styrelse och redogör för bolagsstyrningen i RaySearch under verksamhetsåret 2023. Rapporten har granskats av RaySearchs revisor, vars yttrande finns i slutet av rapporten. Revisorns granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

ALLMÄNT

RaySearch är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, vars B-aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm. Detta innebär att RaySearchs bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och tillämpliga EU-förordningar samt de regler och den praxis som gäller för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. RaySearch tillämpar även Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), med nedan angivna avvikelser. Koden syftar till att stärka förtroendet för de svenska börsbolagen genom att främja en positiv utveckling av bolagsstyrningen i dessa bolag. Den gällande Koden finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se.

Bolag som tillämpar Koden ska aktivt ta ställning till hur bolaget förhåller sig till de olika reglerna i Koden. I den mån som ett bolag väljer att avvika från någon av Kodens regler ska detta redovisas enligt principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget, när det finner så motiverat, inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelse, beskriver den lösning man i stället valt samt anger skälen för detta. Bolag som tillämpar Koden är av mycket olika storlek och komplexitet, och för det enskilda bolaget kan andra lösningar än de som Koden anger mycket väl innebära god bolagsstyrning. RaySearch är ett förhållandevis litet bolag med en tydlig huvudägare som dessutom är aktiv som vd i bolaget. Att RaySearch har valt att avvika från vissa regler i Koden kan härledas till detta.

Utöver det externa regelverket finns ett internt regelverk med ett antal koncerngemensamma styrdokument, bland vilka de viktigaste är den av bolagsstämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för vd. Därutöver finns även ett stort antal interna policier, instruktioner och delegeringar som tydliggör ansvar och befogenheter inom ett antal områden. RaySearchs viktigaste styrdokument finns samlade i bolagets kvalitetsledningssystem, som också beskriver bolagets huvudprocesser och gemensamma arbetssätt.

BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Datum och ort för bolagsstämman offentliggörs senast i samband med kvartalsrapporten för det tredje kvartalet och publiceras samtidigt på hemsidan. På förslag av aktieägarna väljs vid bolagsstämman stämmoderförande samt styrelse och styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. På förslag av revisionsutskottet eller, om revisionsutskottets uppgifter fullgörs av styrelsen, väljs revisionsföretag. Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut för att bland annat besluta om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt om vinstdisposition. Det finns inte några särskilda bestämmelser om bolagsstämmans funktion, varken i bolagsordningen eller, så vitt är känt för RaySearch, i aktieägaravtal. Det finns inte heller några bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

RaySearch kan ge ut aktier i två serier betecknade serie A och serie B. RaySearchs bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Vid omröstning på bolagsstämma berättigar aktie av serie A till tio röster och aktie av serie B till en röst. Per den 31 december 2023 fanns det totalt 34 282 773 aktier i RaySearch varav 7 654 975 aktier av serie A och 26 627 798 aktier av serie B och det totala antalet röster uppgick till 103 177 548.

Vid RaySearchs årsstämma den 25 maj 2023 var aktieägare representerande 57,9 procent av det totala antalet aktier och 77,6 procent av det totala antalet röster i bolaget företrädda. Utöver vanlig närvaro i stämlokalen erbjöds aktieägarna även att utöva sin rösträtt genom post-röstning före årsstämman.

AV BOLAGSSTÄMMAN LÄMNAD BEMYNDIGANDEN

Bolagsstämman har för närvarande inte lämnat något bemyndigande till styrelsen att besluta om nyemission av aktier eller om återköp av egna aktier.

VALBEREDNING

Bolaget avviker från Kodens regler genom att inte tillsätta en valberedning. Mot bakgrund av aktieägarkretsens sammansättning har en valberedning inte ansetts behövlig. Förslag till, samt erforderliga uppgifter om, bland annat stämmoderförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, revisionsföretag samt arvodering av styrelseledamöter och revisionsföretag lämnas istället av aktieägare och styrelse.

STYRELSE

RaySearchs styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter samt högst tre suppleanter. Bolagets styrelse

ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter och definierar samt övervakar löpande tillsammans med vd och företagsledning bolagets vision, affärsidé och värderingar. Styrelseordförandens roll är bland annat att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter.

Vid årsstämman den 25 maj 2023 valdes fem styrelseledamöter utan suppleanter, och bland dem styrelsens ordförande, till utgången av årsstämman 2024. Styrelseledamöterna Carl Filip Bergendal, Johan Löf (vd), Günther Mårder, Britta Wallgren och Hans Wigzell omvaldes till ledamöter och Hans Wigzell valdes till styrelsens ordförande. Styrelsens sammansättning uppfyller Kodens krav om oberoende ledamöter, ledamöternas beroendeställning presenteras i tabell nedan.

Styrelsen presenteras på sidorna 84–85, där också ledamöternas övriga väsentliga uppdrag och aktieinnehav i RaySearch framgår. En gång per verksamhetsår genomför styrelsen, genom en systematisk och strukturerad process, en utvärdering av styrelsens arbete. Genomgången ligger till grund för styrelsens framtida arbetssätt. Styrelsen utvärderar löpande, minst en gång per år, även vd:s arbete och instruktion men därvidlag avviker bolaget från regel 8.2 i Koden såtillvida att vd får närvara vid utvärderingen. Skälet till det är att vd är styrelseledamot och att styrelsen anser att vd:s närvaro inte påverkar utvärderingen negativt. Som mångfaldspolicy har de aktieägare (representerande cirka 66 procent av rösterna i bolaget) som inför årsstämman 2023 lämnade förslag till styrelsesammansättning tillämpat Kodens regel 4.1. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmodvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Nuvarande styrelse består av fem ledamöter varav en kvinna (20 procent kvinnor). Ledamöterna har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens samt representerar olika sektorer i näringslivet.

STYRELSENS ARBETE UNDER 2023

Styrelsens arbete styrs av en årligen fastställd arbetsordning som bland annat reglerar beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. De på styrelsen ankommande kontrollfrågorna handhas av styrelsen i dess helhet. Dessutom rapporterar bolagets revisor till styrelsen löpande sina iakttagelser från granskningen. Styrelsen har hållit 15 sammanträden under året, varav tre per capsulam. Ledamöternas närvaro presenteras nedan.

Med tanke på styrelsens storlek har det inte ansetts nödvändigt att införa någon särskild arbetsfördelning inom styrelsen. Styrelsen har under året prövat frågan om inrättande av ersättnings- och revisionsutskott men funnit det mer ändamålsenligt att dessa uppgifter fullgörs av styrelsen i sin helhet under ordförandens ledning. Skälet härtill är att styrelsens och bolagets storlek inte ansetts motivera särskilda utskott för dessa arbetsuppgifter och att det är av vikt att styrelsen har full insyn och deltar aktivt i dessa viktiga uppgifter.

Vad gäller ersättning till vd bestäms den av styrelsen (utan deltagande av vd). Ersättning till övriga personer i ledningen bestäms efter förhandling mellan vd och de enskilda medarbetarna enligt av årsstämman fastställda riktlinjer. Tillämpningen av riktlinjerna följs upp och utvärderas av styrelsen, som också utvärderar rörliga ersättningar till ledningsgruppen.

NÄRVARO VID STYRELSEMÖTEN 2023

Namn	Närvaro vid styrelsemöten ¹
CARL FILIP BERGENDAL	10/12
Johan Löf	12/12
Britta Wallgren	11/12
Günther Mårder ²	12/12
Hans Wigzell	12/12

¹ Per capsulam ej medräknat.

STYRELSENS OBEROENDE

Namn	Uppdrag	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Carl Filip Bergendal	Styrelseledamot,	Ja	Ja
Johan Löf	Styrelseledamot, vd	Nej (vd i Bolaget)	Nej (är själv sådan aktieägare)
Britta Wallgren	Styrelseledamot	Ja	Ja
Hans Wigzell	Styrelseledamot	Ja	Ja
Günther Mårder	Styrelseledamot	Ja	Ja

ÄGARSTRUKTUR – ÄGARE MED MINST 10 % AV RÖSTETALET

Namn	A-aktier	B-aktier	Summa aktier	Kapital %	Röster %
Johan löf	5 443 084	218 393	5 661 477	16,5	53,0
Anders Brahme	1 150 161	150 000	1 300 161	3,8	11,3
Carl Filip Bergendal	1 021 577	139 920	1 161 497	3,4	10,0
Övriga	40 153	26 119 485	26 159 638	76,3	25,7
Totalt	7 654 975	26 627 798	34 282 773	100,0	100,0

STÖRRE DIREKTA ELLER INDIREKTA AKTIEINNEHAV

Aktieägare som har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i RaySearch som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget framgår av tabell på föregående sida.

FÖRETAGSLEDNING

RaySearchs vd leder verksamheten utifrån de ramar som styrelsen lagt fast och utser övriga medlemmar i ledningsgruppen. RaySearchs ledningsgrupp består av bolagets vd, vice vd, finanschef, chefsjurist, forskningschef, utvecklingschef, försäljnings- och marknadschef, försäljningschef för regionen Asien, Stillahavsområdet och Mellanöstern, servicechef, chef för maskininlärning, bolagets kvalitetschef och HR-chef.

Verksamhetsgenomgångar under vd:s ledning har under året genomförts minst månatligen, bortsett från under semesterperioder då det inte skett lika ofta.

Företagsledningen sammanträder även regelbundet med representanter för den amerikanska respektive den europeiska marknads- och försäljningsorganisationen, främst genom vd respektive marknads- och försäljningschefen, för uppföljning och utvärdering av koncernens verksamhet i dess helhet. Uppföljningen sker med utgångspunkt i koncernens årligen fastställda mål och budgetar, innefattande bland annat RaySearchs strategier, kort- och långsiktiga mål, operativa mål, konkurrentanalyser. Styrelsen informeras löpande om ledningsgruppens uppföljnings- och utvärderingsåtgärder.

INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Styrelsen ska tillse att RaySearch har god intern kontroll och fortlöpande hålla sig informerad om samt utvärdera hur bolagets system för intern kontroll fungerar. Med tanke på bolagets begränsade storlek och operativa struktur har styrelsen vid sin årliga utvärdering av det eventuella behovet av en särskild granskningsfunktion för den interna kontrollen gjort bedömningen att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna i RaySearchs interna kontroll och riskhantering. I syfte att skapa och upprätthålla en fungerande kontrollmiljö för den finansiella rapporteringen har styrelsen fastställt ett antal grundläggande dokument, däribland särskilt styrelsens arbetsordning och vd-instruktion. Styrelsen har till vd delegerat ansvaret för upprätthållandet av den av styrelsen anvisade kontrollmiljön. Styrelsen fastställer även den attestinstruktion som delegerar vd:s attestansvar till övriga befattningshavare inom RaySearch. Vd rapporterar regelbundet affärsläget och det finansiella resultatet i förhållande till budget och prognos till styrelsen och ledningsgruppen. Utöver detta tillkommer rapportering från RaySearchs revisor. Den interna kontrollen bygger också på ett ledningssystem baserat på RaySearchs organisation och sätt att bedriva verksamheten, med tydligt definierade roller och ansvarsområden samt delegering av befogenheter. RaySearch har vidare genom policyer och instruktioner dokumenterat uppdelningen av ansvar inom organisationen. RaySearch är ett processororienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna. RaySearchs ledningsgrupp utför löpande riskbedömningar för att identifiera väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen och andra risker i verksamheten. Riskhantering är vidare inbyggd i varje pro-

cess och systematiska metoder används för att värdera och begränsa risker och för att säkerställa att risker kopplade till bolagets verksamhet hanteras i enlighet med fastställda regelverk, instruktioner och uppföljningsrutiner.

RaySearchs kontrollstruktur består bland annat av tydliga roller och en effektiv ansvarsfördelning som syftar till att i tid identifiera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Bolagets ledning har till uppgift att implementera, vidareutveckla och upprätthålla bolagets kontrollstruktur. Processansvariga på olika nivåer ansvarar för utförandet av nödvändiga kontroller avseende den finansiella rapporteringen. I boksluts- och rapporteringsprocesserna ingår kontroller vad gäller värdering, redovisningsprinciper och uppskattningar. RaySearchs finanschef fyller en viktig funktion i den.

RaySearch har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Berörda medarbetare informeras regelbundet om ändrade redovisningsprinciper, ändrade rapporteringskrav eller annan information. Styrelsen erhåller regelbundet finansiella rapporter. Den externa informationen och kommunikationen styrs bland annat av RaySearchs kommunikationspolicy, som beskriver bolagets generella principer för informationsgivning. RaySearchs efterlevnad av antagna policyer och riktlinjer följs upp av styrelsen och ledningsgruppen. En visselblåsarrutin ("whistleblower") finns också tillgänglig för att anställda och övriga ska kunna framföra påpekanden om eventuella brister i RaySearchs finansiella rapportering, överträdelse av bolagets policyer och regelverk eller andra allvarliga missförhållanden. Vid alla ordinarie styrelsemöten behandlas RaySearchs finansiella situation. Inför publiceringen av delårsrapporter och årsredovisning går styrelsen och ledningen igenom den finansiella rapporteringen. Det ingår även i revisorernas uppgifter att översiktligt granska koncernens niomånersrapport. Vid minst ett tillfälle per år träffar styrelsen bolagets revisor utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen då revisorn lämnar en redogörelse och en diskussion förs om revisionens inriktning och iakttagelser.

YTTERLIGARE INFORMATION

För ytterligare uppgifter om styrelsen och vd hänvisas till sidorna 84–85 och not 4 i årsredovisningen. För ytterligare uppgifter om revisorerna hänvisas till sidan 85 och not 5 i årsredovisningen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Hans Wigzell
Styrelseordförande

Carl Filip Bergendal
Styrelseledamot

Johan Löf
Verkställande direktör
och styrelseledamot

Britta Wallgren
Styrelseledamot

Günther Mårder
Styrelseledamot

REVISORNS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I RAYSEARCH LABORATORIES AB (PUBL), ORG. NR 556322-6157

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 80–83 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en

revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Deloitte AB

Kent Åkerlund
Auktoriserad revisor

STYRELSE OCH REVISORER



CARL FILIP BERGENDAL

Ledamot sedan 2000.

Födelseår: 1945

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från KTH och civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Carl Filip Bergendal har under sitt yrkesverkssamma liv innehaft ett antal ledande befattningar inom Modokoncernen (1972–1980) och medicinteknikföretaget Stille-Werner (1980–1987), de sista två åren som vd. Arbetade 1988-2018 som processledare med Lots® som verktyg och i denna roll givit stöd åt ledare i stora och medelstora företag att genomföra förändringsprocesser.

Antal aktier: 1 021 577 serie A och 139 920 serie B.



JOHAN LÖF

Vd. Ledamot sedan 2000.

Födelseår: 1969

Övriga väsentliga uppdrag: Flertalet styrelseuppdrag för andra bolag inom RaySearch-koncernen.

Utbildning: Johan Löf är civilingenjör i teknisk fysik från KTH och har doktorerat vid Avdelningen för medicinsk strålningsfysik, Institutionen för onkologi-patologi vid Karolinska Institutet. Som doktorand arbetade han med matematiska modeller för optimering av strålterapi och utvecklade dessutom prototypen till ORBIT.

Arbetslivserfarenhet: Vd i RaySearch sedan 2000.

Antal aktier: 6 243 084 serie A och 18 393 serie B.



BRITTA WALLGREN

Ledamot sedan 2018.

Födelseår: 1963

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Capio Sankt Görans sjukhus och i Capio Läkargruppen. Styrelseledamot i Vårdföretagarna.

Utbildning: Leg. läkare, specialist inom anesthesiologi och intensivvård, ledarskapsutbildningar inom hälso- och sjukvård vid Handelshögskolan i Stockholm och Harvard Business School.

Arbetslivserfarenhet: Vd Capio Sverige sedan 2017 och medlem av koncernledningen i Ramsay Santé sedan februari 2019. Affärsområdeschef och vd Capio S:t Görans Sjukhus 2009–2017 efter att ha haft olika chefsroller inom sjukhuset.

Antal aktier: 5 000 serie B samt 2 000 serie B via närstående.



HANS WIGZELL

Ledamot sedan 2004, ordförande sedan 2022. Professor emeritus vid Karolinska Institutet i Solna.

Födelseår: 1938

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Rhenman & Partners Asset Management AB. Styrelseledamot i Sarepta Pharmaceuticals AB, Boston, USA, och Wigzellproduktion AB. Ordförande i Stockholm School of Entrepreneurship. Ledamot av Kungliga Vetenskapsakademien och Ingenjörsvetenskapsakademien.

Utbildning: Medicine doktor, leg. läkare.

Arbetslivserfarenhet: Rektor för Karolinska Institutet 1995–2003.

Antal aktier: 40 000 serie A



GÜNTHER MÅRDER

Ledamot av styrelsen i RaySearch sedan november 2022.

Födelseår: 1982

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Spotlight Group och Kunskapsgruppen Sverige (som han även grundat) samt styrelseledamot i Arbetsförmedlingen, Lundqvist Trävaru AB och StyrelseAkademien Stockholm. Finansiell och industriell rådgivare åt Beijer Invest och Ventures samt finansiell rådgivare åt SIBA Invest.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm samt kompletterande studier vid Harvard University.

Arbetslivserfarenhet: Vd för organisationen Företagarna 2015–2023, dessförinnan bland annat sparekonom på Nordnet Bank, vice ordförande för Better Finance, vd för Sveriges Aktiesparares Riksförbund och styrelseledamot Aktieinvest FK.

Antal aktier: 84 551 serie B 1 850 serie B via närstående.

REVISOR

Revisionsföretaget Deloitte AB

Kent Åkerlund (huvudansvarig revisor)

Revisor i RaySearch Laboratories AB

Auktoriserad revisor Deloitte AB

Födelseår: 1974

Revisor i bland annat Addteck AB, Skistar AB, Ejendals Group AB, OX2 AB (publ), Parks & Resorts Scandinavia AB,.

MÖT VÅR LEDNINGSGRUPP



FREDRIK LÖFMAN
Chef maskin-
inlärning

DAVID HEDFORS
Kvalitetschef

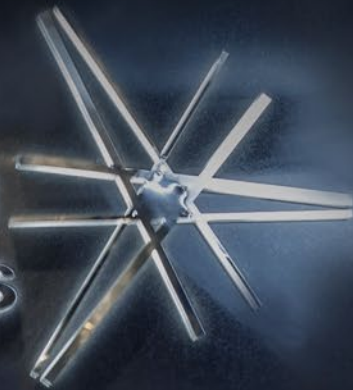
PETRA JANSSON
Chefsjurist

KJELL ERIKSSON
Forskningschef

JOHAN LÖF
Vd och grundare

BJÖRN HÅRDEMARK
Vice vd

RaySearch Laboratories



PETER KEMPLIN
Försäljnings- och
marknadschef

TOVE ALTEBORG
HR-chef

LARS JORDEBY
Försäljningschef
för regionen Asien,
Stillahavsområdet
och Mellanöstern

HENRIK FRIBERGER
Utvecklingschef

NICLAS BORGLUND
Servicechef

JOHAN LÖF

VD OCH GRUNDARE

Ledamot av styrelsen i RaySearch sedan 2000.

Födelseår: 1969

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande för Venture Cup Sverige. Flertal styrelseuppdrag för andra bolag inom RaySearch-koncernen.

Utbildning: Johan Löf är civilingenjör i teknisk fysik från KTH och har doktorerat vid Avdelningen för medicinsk strålningsfysik, Institutionen för onkologi-patologi vid Karolinska Institutet. Som doktorand arbetade han med matematiska modeller för optimering av strålterapi och utvecklade dessutom prototypen till ORBIT.

Arbetslivserfarenhet: Vd i RaySearch sedan 2000.

Antal aktier: 6 243 084 serie A och 18 393 serie B.

NICLAS BORGLUND

SERVICECHEF

Födelseår: 1971

Utbildning: Doktor i fysik från Stockholms universitet.

Arbetslivserfarenhet: Niclas Borglund tillträdde som servicechef 2010. Han anställdes som projektledare på utvecklingsavdelningen i RaySearch 2006. Tidigare arbetslivserfarenhet innefattar teknisk konsult på Savantic AB, framför allt inom mjukvaruutveckling i hög-teknologiska projekt.

Antal aktier: 400 serie B.

ANNIKA HENRIKSSON

TILLFÖRORDNAD CFO

Födelseår: 1969

Utbildning: Ekonomie magisterexamen från Uppsala universitet.

Arbetslivserfarenhet: Annika Blondeau Henriksson tillträdde som interim CFO i juli 2023. Hon har lång erfarenhet av ledande ekonomibefattningar och har under de senaste åren arbetat som interim CFO i olika branscher inklusive noterade bolag.

Antal aktier: 0

BJÖRN HÅRDEMARK

VICE VD

Födelseår: 1977

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från KTH. Tilldelades teknisk fysiks honnörsstipendium 2003.

Arbetslivserfarenhet: Björn Hårdemark gjorde sitt examensarbete på RaySearch 2002 och har sedan dess innehaft positioner som forskningsingenjör, systemutvecklare, fysiker, chefsfysiker och forskningschef på bolaget innan han 2015 tillträdde som vice vd. Under 2022 var han tillförordnad finanschef från april till november.

Antal aktier: 18 000 serie B.

LARS JORDEBY

FÖRSÄLJNINGSCHEF FÖR REGIONEN ASIEN, STILLAHAVSOMRÅDET OCH MELLANÖSTERN

Födelseår: 1965

Arbetslivserfarenhet: Lars Jordeby tillträdde som försäljningschef för Asien, Stillahavsområdet och Mellanöstern 2014. Han har närmare 30 års erfarenhet från försäljning och marknadsföring inom strålbehandlingsområdet i Europa, Asien och Nordamerika på bland annat Scanditronix Medical AB, IBA Dosimetry AB, C-RAD AB och ScandiDos AB. Lars är även en av grundarna av samt delägare i bolaget ScandiNova Systems AB.

Antal aktier: 1 800 serie B.

KJELL ERIKSSON

FORSKNINGSCHEF

Födelseår: 1973

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från Uppsala universitet.

Arbetslivserfarenhet: Kjell Eriksson tillträdde som forskningschef 2015. Han anställdes som utvecklare på RaySearch 2001 och blev forskningsingenjör då forskningsavdelningen bildades 2003.

Antal aktier: 24 000 serie B.

PETER KEMLIN

FÖRSÄLJNINGS- OCH MARKNADSCHEF

Födelseår: 1974

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi från Chalmers Tekniska Högskola.

Arbetslivserfarenhet: Peter Kemlin tillträdde som försäljnings- och marknadschef i RaySearch 2012. Han har lång erfarenhet inom medicinteknik, både som konsult åt svenska sjukhus samt arbete med försäljning och marknadsföring, primärt inom strålbehandling. Peter har även arbetat som Handelssekreterare på Sveriges exportråd.

Antal aktier: 300 serie B (samt 1 098 via närstående).

DAVID HEDFORS

KVALITETSCHEF

Födelseår: 1976

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från KTH.

Arbetslivserfarenhet: David Hedfors tillträdde som kvalitetschef 2010. Han anställdes som utvecklare i RaySearch 2002 och har även arbetat som team- och projektledare.

Antal aktier: 1 000 serie B.

PETRA JANSSON

CHEFSJURIST

Födelseår: 1973

Utbildning: Juristexamen och LLM från Lunds universitet samt Master of Laws från University of Cambridge.

Arbetslivserfarenhet: Petra Jansson tillträdde som Chefsjurist 2017. Tidigare positioner innefattar bland andra Chefsjurist, Head of Compliance och Chef för Internationella Relationer på EKN, bitr. Chefsjurist på Gambro samt advokat på Mannheimer Swartling.

Antal aktier: 1 000 serie B.

HENRIK FRIBERGER

UTVECKLINGSCHEF

Födelseår: 1971

Utbildning: Civilingenjör i elektronik från KTH.

Arbetslivserfarenhet: Henrik Friberger tillträdde som utvecklingschef 2013. Han anställdes på RaySearch 2001 och har arbetat med mjukvaruutveckling, team- och projektledning samt varit chef för en av grupperna på utvecklingsavdelningen. Tidigare arbetslivserfarenhet innefattar mjukvaruutvecklare på Pacesetter AB (sedermera St Jude Medical AB) inom fältet pacemakersystem.

Antal aktier: 16 500 serie B.

FREDRIK LÖFMAN

CHEF MASKININLÄRNING

Födelseår: 1978

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från Chalmers med master i fysik från Imperial College och doktor i tillämpad matematik från KTH inom optimering av strålterapi.

Arbetslivserfarenhet: Fredrik Löfman doktorerade på RaySearch 2003–2008 och var därefter forskningsingenjör, utvecklare och projektledare för RayStation. Mellan 2011 och 2017 arbetade Fredrik med riskmodellering på SEB. Han kom tillbaka till RaySearch 2017 för att starta och bygga upp en avdelning inom maskininläring.

Antal aktier: 1400 serie B.

TOVE ALTEBORG

HR-CHEF

Födelseår: 1980

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Arbetslivserfarenhet: Tove Alteborg utnämndes till HR-chef i juli 2023. Tove har 15 års erfarenhet från olika HR-roller. Hennes tidigare befattningar inkluderar tillförordnad HR-direktör på Skandia, HR Business Partner på Danske Bank och HR-chef på Scania Financial Services.

Antal aktier: 0.