

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2025

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för koncernen RaySearch Laboratories AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("vd" respektive "vvd"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Styrelsen har prövat frågan om inrättande av ersättningsutskott, men har valt att hantera ersättningsutskottets uppgifter inom ramen för det ordinarie styrelsearbetet. Det innebär att hela styrelsen, förutom vd, fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i dessa frågor finns på sidorna 40-41 i årsredovisningen för 2025.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidorna 60-61 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 61 i årsredovisningen för 2025.

BOLAGETS UTVECKLING UNDER 2025

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras i vd-ordet på sidorna 7-8 och i flerårsöversikten på sidorna 6 och 34 i årsredovisningen för 2025.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig kontantersättning (bonus), pensionsförmåner, samt andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidorna 36-37 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på bolagets hemsida (www.raysearchlabs.com/sv/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/) senast tre veckor före årsstämman 2026. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

ERSÄTTNING TILL VD OCH VVD

Tabell 1 – Totalersättning till vd och vvd under 2025 (KSEK)

Befattningshavare (position)	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning	Pensionsförmåner ³	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning, % ³
Johan Löf (vd)	7 831	509	5 939	2 304	16 582	58% fast, 42% rörlig
Björn Hårdemark (vvd)	2 947	183	288	815	4 233	93% fast, 7% rörlig

¹ Grundlön ingår semestersättning.

² Består huvudsakligen av bilförmån, resterande del avser sjukvårdsförsäkring och kostförmåner.

³ Pensionsförmåner är i sin helhet premiebestämd och har för vvd baseras på fast lön. För vd utgår pension på såväl fast lön som rörlig ersättning upp till maximalt 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Per denna rapportens upprättande har bolaget inte några utestående långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

ÅRSVIS RESULTATBASERAD ERSÄTTNING OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Kriterierna för rörlig ersättning till vd ska enligt riktlinjerna vara relaterad till koncernens resultat före skatt och utfallet ska baseras på den av bolaget senast offentliggjorda årsredovisningen. Ersättningen har en ettårig prestations- och intjänandeperiod och den rörliga ersättningen får maximalt utgå med 12 fasta månadslöner per år. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till vd.

Kriterierna för rörlig ersättning till vvd är relaterad till koncernens rörelseresultat och utfallet i förhållande till budget för verksamhetsåret. Ersättningen kan maximalt uppgå till 1/3 av årslönen. Vd ansvarar för bedömningen såvitt avser kontanterersättning till vvd.

Tabell 2 – Vds och vuds prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontanterersättning

Befattningshavare (position)	1	2	3
	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johan Löf (vd)	2% av resultat före skatt (EBT) för RaySearch koncernen 2025, maximalt 12 fasta månadslöner per år	100%	a) Ej tillämpligt b) 5 939 KSEK
Björn Hårdemark (vvd)	1/3 av årslönen om rörelseresultatet (EBIT) för RaySearch koncernen 2025 är 120% av budgeterat rörelseresultat (EBIT).	100%	a) 29% b) 288 KSEK

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT
Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2025	2024/2025	2024 / 2023	2023 / 2022
Ersättning till verkställande direktören	16 582 KSEK	+ 3 020 KSEK (+22%)	+3 804 KSEK (+39%)	+2 859 KSEK (+29%)
Ersättning till vice verkställande direktören	4 233 KSEK	-37 KSEK (-1%)	+735 KSEK (+21%)	+268 KSEK (+8%)
Koncernens rörelseresultat	292 348 KSEK	+31 855 KSEK (+12%)	+145 613 KSEK (+127%)	+72 136 KSEK (+168 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter ¹ i koncernen	965 KSEK	+44 KSEK (+5%)	+25 KSEK (+3%)	+54 KSEK (+6%)

¹ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsekvivalenter i koncernen, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning.

Stockholm april 2026
RaySearch Laboratories AB (publ)
Styrelsen