

# BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Raysearchs Bolagsstyrning ska genom god kontroll och en sund företagskultur säkerställa en systematisk riskhantering och ett långsiktigt värdeskapande för aktieägarna.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats av RaySearchs styrelse och redogör för bolagsstyrningen i RaySearch under verksamhetsåret 2025. Rapporten har granskats av RaySearchs revisor, vars yttrande finns i slutet av rapporten. Revisorns granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

## ALLMÄNT

RaySearch är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, vars B-aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm. Detta innebär att RaySearchs bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och tillämpliga EU-förordningar samt de regler och den praxis som gäller för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. RaySearch tillämpar även Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), med nedan angivna avvikelser. Koden syftar till att stärka förtroendet för de svenska börsbolagen genom att främja en positiv utveckling av bolagsstyrningen i dessa bolag. Den gällande Koden finns tillgänglig på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

Bolag som tillämpar Koden ska aktivt ta ställning till hur bolaget förhåller sig till de olika reglerna i Koden. I den mån som ett bolag väljer att avvika från någon av Kodens regler ska detta redovisas enligt principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget, när det finner så motiverat, inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms svara bättre mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan

avvikelse, beskriver den lösning man i stället valt samt anger skälen för detta. Bolag som tillämpar Koden är av mycket olika storlek och komplexitet, och för det enskilda bolaget kan andra lösningar än de som Koden anger mycket väl innebära god bolagsstyrning. RaySearch är ett förhållandevis litet bolag med en tydlig huvudägare som dessutom är aktiv som vd i bolaget. Att RaySearch har valt att avvika från vissa regler i Koden kan härledas till detta.

Utöver det externa regelverket finns ett internt regelverk med ett antal koncerngemensamma styrdokument, bland vilka de viktigaste är den av bolagsstämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för vd. Därutöver finns även ett stort antal interna policyer, instruktioner och delegeringar som tydliggör ansvar och befogenheter inom ett antal områden.

## BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Datum och ort för bolagsstämman offentliggörs senast i samband med kvartalsrapporten för det tredje kvartalet och publiceras samtidigt på hemsidan. På förslag av aktieägarna väljs vid bolagsstämman stämmoderförande samt styrelse och styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. På förslag av revisionsutskottet, eller, om revisionsutskottets uppgifter fullgörs av styrelsen, på förslag av styrelsen, väljs revisionsföretag. Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut för att bland annat besluta om fastställande av resultaträkningen och

balansräkningen samt om vinstdisposition. Det finns inte några särskilda bestämmelser om bolagsstämmans funktion, varken i bolagsordningen eller, så vitt är känt för RaySearch, i aktieägaravtal. Det finns inte heller några bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

RaySearch kan ge ut aktier i två serier betecknade serie A och serie B. RaySearchs bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Vid omröstning på bolagsstämma berättigar aktie av serie A till tio röster och aktie av serie B till en röst. Per den 31 december 2025 fanns det totalt 34 282 773 aktier i RaySearch varav 3 483 237 aktier av serie A och 30 799 536 aktier av serie B. Det totala antalet röster uppgick till 65 631 906.

Vid RaySearchs årsstämma den 22 maj 2025 var aktieägare representerande 46,2 procent av det totala antalet aktier och 65,8 procent av det totala antalet röster i bolaget företrädda. Utöver vanlig närvaro i stämmolokalen erbjöds aktieägarna även att utöva sin rösträtt genom poströstning före årsstämman.

## AV BOLAGSSTÄMMAN LÄMNADE BEMYNDIGANDEN

Bolagsstämman har för närvarande inte lämnat något bemyndigande till styrelsen att besluta om nyemission av aktier eller om återköp av egna aktier.

## VALBEREDNING

Bolaget avviker från Kodens regler genom att inte tillsätta en valberedning. Mot bakgrund av aktieägarkretsens sammansättning har en valberedning inte ansetts behövlig. Förslag till, samt erforderliga uppgifter om, bland annat stämmoderförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, revisionsföretag samt arvodering av styrelseledamöter och revisionsföretag lämnas istället av aktieägare och styrelse.

## STYRELSE

RaySearchs styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter samt högst tre suppleanter. Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter och definierar samt övervakar löpande tillsammans med vd och företagsledning bolagets vision, affärsidé och värderingar. Styrelseordförandens roll är bland annat att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter.

Vid årsstämman den 22 maj 2025 valdes fem styrelseledamöter utan suppleanter, och bland dem styrelsens ordförande, till utgången av årsstämman 2026. Styrelseledamöterna Carl Filip Bergendal, Johan Löf (vd), Günther Mårder, Britta Wallgren och Hans Wigzell omvaldes till ledamöter och Hans Wigzell omvaldes till styrelsens ordförande. Styrelsens sammansättning uppfyller Kodens krav om oberoende ledamöter, ledamöternas beroendeställning presenteras i tabell nedan.

Styrelsen presenteras på sida 43, där också ledamöternas övriga väsentliga uppdrag och aktieinnehav

i RaySearch framgår. En gång per verksamhetsår genomför styrelsen, genom en systematisk och strukturerad process, en utvärdering av styrelsens arbete. Genomgången ligger till grund för styrelsens framtida arbetssätt. Styrelsen utvärderar löpande, minst en gång per år, även vd:s arbete och instruktion men därvidlag avviker bolaget från regel 9.2 i Kodens såtillvida att vd får närvara vid utvärderingen. Skälet till det är att vd är styrelseledamot och att styrelsen anser att vd:s närvaro inte påverkar utvärderingen negativt. Som mångfaldspolicy har de aktieägare (representerande cirka 66 procent av rösterna i bolaget) som inför årsstämman 2025 lämnade förslag till styrelsesammansättning tillämpat Kodens regel 4.1. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Nuvarande styrelse består av fem ledamöter varav en kvinna (20 procent kvinnor). Ledamöterna har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens samt representerar olika sektorer i näringslivet.

### STYRELSENS ARBETE UNDER 2025

Styrelsens arbete styrs av en årligen fastställd arbetsordning som bland annat reglerar beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. De på styrelsen ankommande kontrollfrågorna handhas av styrelsen i dess helhet. Dessutom rapporterar bolagets revisor till styrelsen löpande sina iakttagelser från granskningen. Styrelsen har hållit 12 sammanträden under året, varav fem per capsulam. Ledamöternas närvaro presenteras nedan.

Med tanke på styrelsens storlek har det inte ansetts nödvändigt att införa någon särskild arbetsfördelning

inom styrelsen. Styrelsen har under året prövat frågan om inrättande av ersättnings- och revisionsutskott men funnit det mer ändamålsenligt att dessa uppgifter fullgörs av styrelsen i sin helhet under ordförandens ledning. Skälet härtill är att styrelsens och bolagets storlek inte ansetts motivera särskilda utskott för dessa arbetsuppgifter och att det är av vikt att styrelsen har full insyn och deltar aktivt i dessa viktiga uppgifter.

### ERSÄTTNINGAR

Ersättning till vd bestäms av styrelsen (utan deltagande av vd). Ersättning till övriga personer i ledningen bestäms efter förhandling mellan vd och de enskilda medarbetarna enligt av årsstämman fastställda riktlinjer. Tillämpningen av riktlinjerna följs upp och utvärderas av styrelsen, som också utvärderar rörliga ersättningar till ledningsgruppen.

Vid bolagsstämman 2025 fastställdes ett totalt arvode till styrelsen på 1 740 000 kronor, varav styrelsens ordförande 840 000 kronor och till övriga ledamöter 300 000 kronor per ledamot. Styrelseledamot som uppstår lön från RaySearch erhåller inget styrelsearvode.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att arvode till bolagets revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

### REVISOR

Vid bolagsstämman den 22 maj 2025 omvaldes revisionsföretaget Deloitte AB till ordinarie revisor för tiden intill nästa årsstämma. Deloitte har utsett auktoriserad revisor Kent Åkerlund som huvudansvarig revisor.

### FÖRETAGSLEDNING

RaySearchs vd leder verksamheten utifrån de ramar som styrelsen lagt fast och utser övriga medlemmar i ledningsgruppen. RaySearchs ledningsgrupp har under räkenskapsåret 2025 bestått av bolagets vd, vice vd,

finanschef, chefsjurist, forskningschef, utvecklingschef, försäljnings- och marknadschef, försäljningschef för regionen Asien, Stillahavsområdet och Mellanöstern, servicechef, chef för maskininlärning, bolagets kvalitetschef och HR-chef. Från och med april 2026 ingår även rollen strategichef i ledningsgruppen. RaySearchs ledningsgrupp presenteras på sidorna 44–45.

Verksamhetsgenomgångar under vd:s ledning har under året genomförts minst månatligen, bortsett från under semesterperioder då det inte skett lika ofta.

Företagsledningen sammanträder även regelbundet med representanter för den amerikanska respektive den europeiska marknads- och försäljningsorganisationen, främst genom vd respektive marknads- och försäljningschefen, för uppföljning och utvärdering av koncernens verksamhet i dess helhet. Uppföljningen sker med utgångspunkt i koncernens årligen fastställda mål och budgetar, innefattande bland annat RaySearchs strategier, kort- och långsiktiga mål, operativa mål, konkurrentanalyser. Styrelsen informeras löpande om ledningsgruppens uppföljnings- och utvärderingsåtgärder.

### INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Styrelsen ska tillse att RaySearch har god intern kontroll och fortlöpande hålla sig informerad om samt utvärdera hur bolagets system för internkontroll fungerar. Med tanke på bolagets begränsade storlek och operativa struktur har styrelsen vid sin årliga utvärdering av det eventuella behovet av en särskild granskningsfunktion för den interna kontrollen gjort bedömningen att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

### Kontrollmiljö

Det grundläggande i kontrollmiljön för den finansiella rapporteringen är bolagets riktlinjer och styrande dokument, inkluderat styrelsens arbetsordning och vd-instruktion. Styrelsen har till vd delegerat ansvaret för upprätthållandet av den av styrelsen anvisade kontrollmiljön. Styrelsen fastställer även den attestinstruktion som delegerar vd:s attestansvar till övriga befattningshavare inom RaySearch. Den interna kontrollmiljön bygger också på ett ledningssystem baserat på RaySearch organisation och sätt att bedriva verksamheten.

#### STYRELSENS NÄRVARO OCH ERSÄTTNING UNDER 2025

Namn	Invald år	Arvode, MSEK	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelsemöte <sup>1</sup>
Hans Wigzell, styrelseordförande	2004	0,8	Ja	Ja	7/7
Carl Filip Bergendal	2000	0,3	Ja	Ja	7/7
Johan Löf	2000	–	Nej	Nej	7/7
Britta Wallgren	2018	0,3	Ja	Ja	7/7
Günther Mårder	2022	0,3	Ja	Ja	7/7

<sup>1</sup> Per capsulam ej medräknat.

### Riskbedömning

RaySearchs ledningsgrupp utför löpande riskbedömningar för att identifiera väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen och andra risker i verksamheten. Riskhantering är vidare inbyggt i varje process och systematiska metoder används för att värdera och begränsa risker och för att säkerställa att risker kopplade till bolagets verksamhet hanteras i enlighet med fastställda regelverk, instruktioner och uppföljningsrutiner.

### Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter har utformats för att hantera risker som styrelsen och ledningen bedömer vara väsentliga för de finansiella rapporterna. Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel samt att eventuella avvikelser utvärderas. RaySearch har genom policyer och instruktioner dokumenterat uppdelningen av ansvar och befogenheter inom organisationen.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. RaySearch arbetar aktivt med att förbättra och förstärka IT-säkerheten runt de processer och system som påverkar den finansiella rapporteringen.

Vid alla ordinarie styrelsemöten behandlas RaySearchs finansiella situation. Vd rapporterar affärsläget och det finansiella resultatet i förhållande till budget och prognos till styrelsen och ledningsgruppen.

Inför publiceringen av delårsrapporter och årsredovisning går styrelsen och ledningen igenom den finansiella rapporteringen. Det ingår även i revisorernas uppgifter att översiktligt granska koncernens niomånadersrapport. RaySearch följer upp de förbättringspunkter i den interna kontrollen som rapporteras av extern revisor. Vid minst ett tillfälle per år träffar styrelsen bolagets revisor utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen då revisorn lämnar en redogörelse och en diskussion förs om revisionens inriktning och iakttagelser.

### Information och kommunikation

Berörda medarbetare informeras regelbundet om ändrade redovisningsprinciper, ändrade rapporteringskrav eller annan information. Styrelsen erhåller regelbundet finansiella rapporter. Den externa informationen och kommunikationen styrs bland annat av RaySearchs kommunikationspolicy, som beskriver bolagets generella principer för informationsgivning. RaySearchs efterlevnad av antagna policyer och riktlinjer följs upp av styrelsen och ledningsgruppen.

RaySearch har en visseblåsarrutin ("whistleblower") som kan användas anonymt.

### Ytterligare information

För ytterligare uppgifter om styrelsen och vd hänvisas till sidorna 43–45 och not 4. För ytterligare uppgifter om revisorerna hänvisas till sidan 43 och not 5.

# STYRELSE OCH REVISOR



## CARL FILIP BERGENDAL

LEDAMOT SEDAN 2000.

**Födelseår:** 1945

**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik från KTH och civilekonom vid Handels-högskolan i Stockholm.

**Arbetslivserfarenhet:** Carl Filip Bergendal har under sitt yrkesverksamma liv innehaft ett antal ledande befattningar inom Modokoncernen (1972–1980) och medicinteknikföretaget Stille-Werner (1980–1987), de sista två åren som vd. Arbetade 1988–2018 som processledare med Lots® som verktyg och i denna roll givit stöd åt ledare i stora och medelstora företag att genomföra förändrings-processer.

**Antal aktier:** 1 161 497 B-aktier.



## JOHAN LÖF

VD. LEDAMOT SEDAN 2000.

**Födelseår:** 1969

**Övriga väsentliga uppdrag:** Flertalet styrelseuppdrag för andra bolag inom RaySearch-koncernen.

**Utbildning:** Johan Löf är civilingenjör i teknisk fysik från KTH och har doktorerat vid Avdelningen för medicinsk strålnings-fysik, Institutionen för onkologi-patologi vid Karolinska Institutet. Som doktorand arbetade han med matematiska modeller för optimering av strålterapi och utvecklade dessutom prototypen till ORBIT.

**Arbetslivserfarenhet:** Vd i RaySearch sedan 2000.

**Antal aktier:** 3 443 084 A-aktier och 68 393 B-aktier.



## BRITTA WALLGREN

LEDAMOT SEDAN 2018.

**Födelseår:** 1963

**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseord-förande i Capio Sankt Görans sjukhus och i Capio Läkargruppen. Styrelseledamot i Vårdföretagarna och Segulah Medical Acceleration AB.

**Utbildning:** Leg. läkare, specialist inom anesthesiologi och intensivvård, ledar-skapsutbildningar inom hälso- och sjuk-vård vid Handelshögskolan i Stockholm och Harvard Business School.

**Arbetslivserfarenhet:** Vd Capio Sverige sedan 2017 och medlem av koncernled-ningen i Ramsay Santé sedan februari 2019. Affärsområdes-chef och vd Capio S:t Görans Sjukhus 2009–2017 efter att ha haft olika chefsroller inom sjukhuset.

**Antal aktier:** 5 000 B-aktier samt 2 000 B-aktier via närstående.



## HANS WIGZELL

LEDAMOT SEDAN 2004, ORDFÖRANDE SEDAN 2022.

**Födelseår:** 1938

**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseord-förande i Rhenman & Partners Asset Management AB. Styrelseledamot i Sarepta Pharmaceuticals AB, Boston, USA, Segulah Medical Acceleration AB samt Wigzellproduktion AB. Ordförande i Stockholm School of Entrepreneurship. Ledamot av Kungliga Vetenskapsakademien och Ingenjörsvetenskapsakademien.

**Utbildning:** Medicine doktor, leg. läkare.

**Arbetslivserfarenhet:** Professor emeritus vid Karolinska Institutet, Solna. Rektor för Karolinska Institutet 1995–2003.

**Antal aktier:** 40 000 A-aktier



## GÜNTHER MÅRDER

LEDAMOT SEDAN 2022.

**Födelseår:** 1982

**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseord-förande i Spotlight Group, Green Frug samt Kunskapsgruppen Sverige och YH, samt styrelseledamot i Arbetsförmedlingen, Amido AB, Grisch AB, Lundqvist Trävaru AB och StyrelseAkademien Stockholm. Finansiell och industriell rådgivare åt Beijerinvest, samt finansiell rådgivare åt SIBA Invest och stiftelserna inom Anders Wall-sfären.

**Utbildning:** Civilekonom från Handels-högskolan i Stockholm samt studier vid Harvard University.

**Arbetslivserfarenhet:** VD för näringslivs-organisationen Företagarna 2015–2023; dessförinnan bland annat sparekonom på Nordnet Bank, VD för Aktiespararna och styrelseledamot i Aktieinvest FK.

**Antal aktier:** 94 558 B-aktier varav 327 B-aktier via närstående.

## REVISOR: KENT ÅKERLUND

HUVUDANSVARIG REVISOR, DELOITTE AB

**Födelseår:** 1974

Auktoriserad revisor och medlem i FAR.

**Andra uppdrag:** Revisor i bland annat Addtech AB, Diös Fastigheter AB, Ejendals Group AB, OX2 AB och Skistar AB.

# LEDNINGSGRUPP



## STÅENDE

### **HENRIK FRIBERGER**

UTVECKLINGSCHEF

### **JENNA STYAN**

STRATEGICHEF

### **FREDRIK LÖFMAN**

CHEF MASKININLÄRNING

### **LARS JORDEBY**

FÖRSÄLJNINGSCHEF REGION ASIEN,  
STILLHAVSOMRÅDET OCH MELLANÖSTERN

### **NINA GRÖNBERG**

CFO

### **PETRA JANSSON**

CHEFSJURIST

### **TOVE ALTEBORG**

HR-CHEF

## SITTANDE

### **KJELL ERIKSSON**

FORSKNINGSCHEF

### **PETER KEMLIN**

FÖRSÄLJNINGS- OCH MARKNADSCHEF

### **VANESSA RIBEIRO CALDEIRA**

KVALITETSCHEF

### **NICLAS BORGLUND**

SERVICECHEF

### **JOHAN LÖF**

VD OCH GRUNDARE

### **BJÖRN HÅRDEMARK**

VICE VD

**HENRIK FRIBERGER**

UTVECKLINGSCHEF

**Födelseår:** 1971**Utbildning:** Civilingenjör i elektronik från KTH.**Arbetslivserfarenhet:** Henrik Friberger tillträdde som utvecklingschef 2013. Han anställdes på RaySearch 2001 och har arbetat med mjukvaruutveckling, team- och projektledning samt varit chef för en av grupperna på utvecklingsavdelningen.**Antal aktier:** 11 000 B-aktier.**JENNA STYAN**CHEF AFFÄRSUTVECKLING OCH STRATEGI<sup>1</sup>**Födelseår:** 1986**Utbildning:** Kandidatexamen i företagsledning och språk, The Open University, Kandidatexamen i medicinsk fysik, De Montfort University, Leicester, Storbritannien.**Arbetslivserfarenhet:** Jenna Styan tillträdde rollen som Director, Corporate Development & Strategy den 1 april 2026. Hon har gedigen erfarenhet inom onkologisk mjukvara och behandlingsplanering, bland annat från ledande kommersiella roller hos Varian och Siemens Healthineers i EMEA-regionen. Närmast hade hon positionen som Vice President och Head of EMEA Cancer Therapy Imaging.**Antal aktier:** 0**KJELL ERIKSSON**

FORSKNINGSCHEF

**Födelseår:** 1973**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik från Uppsala universitet.**Arbetslivserfarenhet:** Kjell Eriksson tillträdde som forskningschef 2015. Han anställdes som utvecklare på RaySearch 2001 och blev forskningsingenjör då forskningsavdelningen bildades 2003.**Antal aktier:** 12 000 B-aktier.**PETER KEMLIN**

FÖRSÄLJNINGSCHEF OCH MARKNADSCHEF

**Födelseår:** 1974**Utbildning:** Civilingenjör i industriell ekonomi från Chalmers Tekniska Högskola.**Arbetslivserfarenhet:** Peter Kemlin tillträdde som försäljnings- och marknadschef i RaySearch 2012. Han har lång erfarenhet inom medicinteknik, både som konsult åt svenska sjukhus samt arbete med försäljning och marknadsföring, primärt inom strålbehandling. Peter har även arbetat som Handelssekreterare på Sveriges exportråd.**Antal aktier:** 0**FREDRIK LÖFMAN**

CHEF MASKININLÄRNING

**Födelseår:** 1978**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik från Chalmers med master i fysik från Imperial College och doktor i tillämpad matematik från KTH inom optimering av strålterapi.**Arbetslivserfarenhet:** Fredrik Löfman doktorerade på RaySearch 2003–2008 och var därefter forskningsingenjör, utvecklare och projektledare för RayStation. Mellan 2011 och 2017 arbetade Fredrik med riskmodellering på SEB. Han kom tillbaka till RaySearch 2017 för att starta och bygga upp en avdelning inom maskininläring.**Antal aktier:** 1 000 B-aktier.**VANESSA RIBEIRO CALDEIRA**KVALITETSCHEF<sup>1</sup>**Födelseår:** 1981**Utbildning:** Civilingenjörsexamen (M.Sc.) i Life Sciences från Hokkaido University i Japan samt doktors-examen (Ph.D.) i neurovetenskap från Karolinska Institutet.**Arbetslivserfarenhet:** Vanessa Ribeiro Caldeira utsågs till Director of Quality and Regulatory Affairs i januari 2026. Hon har omfattande erfarenhet av kvalitetssäkring och regulatoriska frågor från flera bolag, däribland Bactiguard, NuvoAir, Lundbeck och Novo Nordisk.**Antal aktier:** 0**LARS JORDEBY**

FÖRSÄLJNINGSCHEF REGION ASIEN, STILLAHAVSOMRÅDET OCH MELLANÖSTERN

**Födelseår:** 1965**Arbetslivserfarenhet:** Lars Jordeby tillträdde som försäljningschef för Asien, Stillahavsområdet och Mellanöstern 2014. Han har 30 års erfarenhet från försäljning och marknadsföring inom strålbehandlingsområdet i Europa, Asien och Nordamerika på bland annat Scanditronix Medical AB, IBA Dosimetry AB, C-RAD AB och ScandiDos AB. Lars är även en av grundarna av samt delägare i bolaget ScandiNova Systems AB.**Antal aktier:** 1 800 B-aktier.**NICLAS BORGLUND**

SERVICECHEF

**Födelseår:** 1971**Utbildning:** Doktor i fysik från Stockholms universitet.**Arbetslivserfarenhet:** Niclas Borglund tillträdde som servicechef 2010. Han anställdes som projektledare på utvecklingsavdelningen i RaySearch 2006. Tidigare arbetslivserfarenhet innefattar teknisk konsult på Savantic AB, framför allt inom mjukvaruutveckling i högteknologiska projekt.**Antal aktier:** 200 B-aktier.**NINA GRÖNBERG**

CFO

**Födelseår:** 1978**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet.**Arbetslivserfarenhet:** Nina tillträdde som CFO 2025. Tidigare positioner innefattar bland andra CFO i vård-företaget Team Olivia, CFO på Duroc, samt ledande roller inom redovisning, rapportering och affärskontroll på Ratos och Munters.**Antal aktier:** 0**JOHAN LÖF**

VD OCH GRUNDARE

Ledamot av styrelsen i RaySearch sedan 2000.

**Födelseår:** 1969**Övriga styrelseuppdrag:** Flertalet styrelseuppdrag för andra bolag inom RaySearch-koncernen.**Utbildning:** Johan Löf är civilingenjör i teknisk fysik från KTH och har doktorerat vid Avdelningen för medicinsk strålningsfysik, Institutionen för onkologi-patologi vid Karolinska Institutet. Som doktorand arbetade han med matematiska modeller för optimering av strålterapi och utvecklade dessutom prototypen till ORBIT.**Arbetslivserfarenhet:** Vd i RaySearch sedan 2000.**Antal aktier:** 3 443 084 A-aktier och 68 393 B-aktier.**PETRA JANSSON**

CHEFSJURIST

**Födelseår:** 1973**Utbildning:** Juristexamen och LLM från Lunds universitet samt Master of Laws från University of Cambridge.**Arbetslivserfarenhet:** Petra Jansson tillträdde som Chefsjurist 2017. Tidigare positioner innefattar bland andra Chefsjurist, Head of Compliance och Chef för Internationella Relationer på EKN, bitr. Chefsjurist på Gambro samt advokat på Mannheimer Swartling.**Antal aktier:** 1 000 B-aktier.**TOVE ALTEBERG**

HR-CHEF

**Födelseår:** 1980**Utbildning:** Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm**Arbetslivserfarenhet:** Tove Alteberg utnämndes till HR-chef i juli 2023. Tove har 15 års erfarenhet från olika HR-roller. Hennes tidigare befattningar inkluderar tillförordnad HR-direktör på Skandia, HR Business Partner på Danske Bank och HR-chef på Scania Financial Services.**Antal aktier:** 0**BJÖRN HÅRDEMARK**

VICE VD

**Födelseår:** 1977**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik från KTH. Tilldelades teknisk fysiks honnörsstipendium 2003.**Arbetslivserfarenhet:** Björn Hårdemark gjorde sitt examensarbete på RaySearch 2002 och har sedan dess innehaft positioner som forskningsingenjör, systemutvecklare, fysiker, chefsfysiker och forskningschef på bolaget innan han 2015 tillträdde som vice vd. Under 2022 var han tillförordnad finanschef från april till november.**Antal aktier:** 6 000 B-aktier.

<sup>1</sup> Förändringar i ledningsgruppen: Vanessa Ribeiro Caldeira tillträdde som kvalitetschef den 12 januari 2026 och ersatte då David Hedfors som därefter kvarstår som senior rådgivare inom kvalitet och regulatoriska frågor. Jenna Styan tillträdde som chef för den nya funktionen affärsutveckling och strategi den 1 april 2026.

## REVISORNS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I RAYSEARCH LABORATORIES AB ORGANISATIONSNUMMER 556322-6157

### UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31 på sidorna 40–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Deloitte AB

Kent Åkerlund  
Auktoriserad revisor