
STYRELSENS UTVÄRDERING AV TILLÄMPNINGEN AV RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE BESLUTADE AV RAYSEARCHS ÅRSSTÄMMA 2013

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") skall styrelsen för ett bolag som följer Koden följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag skall fatta beslut om samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget.

Riktlinjerna för ersättning har under år 2013 varit följande.

Lön m m

VD skall ha en fast grundlön och en rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen skall uppgå till 2,0 procent av koncernens resultat före skatt, dock maximalt 6 månadslöner. Därutöver kan VD ha andra förmåner av sedvanlig karaktär, t ex förmånsbil.

VD:s lön skall revideras årligen. Detta skall ske genom förhandlingar mellan VD och styrelsens ordförande, varefter ordföranden skall presentera ett förslag till övriga styrelsen. VD skall inte närvara när styrelsen överlägger och beslutar i denna fråga.

Övriga ledande befattningshavare består av finanschefen, forskningschefen, utvecklingschefen, produktchefen, marknadschefen och chefsjuristen. Dessa personer skall ha en fast grundlön men ingen rörlig ersättning.

Övriga ledande befattningshavares löner skall också revideras årligen. Detta skall ske genom förhandlingar mellan VD och den enskilda medarbetaren.

Incentamentsprogram

Det finns inte något incitamentsprogram särskilt riktat till ledande befattningshavare och det föreslås inte heller något sådant. Däremot skall de ledande befattningshavarna utom VD, tillsammans med övriga anställda kunna delta i de optionsprogram och vinstdelningsprogram som bolaget tillämpar.

Pension

Samtliga pensionsåtaganden är avgiftsbestämda. Pensionsåldern för VD och övriga ledande befattningshavare är 65 år och pensionspremierna motsvarar ITP-planen.

Uppsägning

Om VD säger upp sin anställning gäller en uppsägningstid om 6 månader och om uppsägning av VD:s anställning sker från bolagets sida gäller en uppsägningstid om 12 månader. I båda fallen har VD rätt till lön under uppsägningstiden. Med övriga ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre månader under vilken lön utgår.

Avgångsvederlag

Varken VD eller övriga ledande befattningshavare är berättigade till avgångsvederlag, i formell mening, om deras anställning upphör. Däremot gäller, som ovan angivits, att VD och övriga ledande befattningshavare har rätt till lön under uppsägningstiden.

Avvikelse

Styrelsen föreslår att styrelsen skall kunna avvika från ovan angivna riktlinjer för ersättning om särskilda skäl finns för det.

Styrelsen konstaterar att det har skett en materiell avvikelse på en punkt, nämligen på så sätt att en av övriga ledande befattningshavare har haft rörlig ersättning under 2013. Personen har under 2013, utöver sin fasta grundlön, haft rätt till rörlig ersättning och denna har för år 2013 uppgått till 156.000 kr.

Styrelsen anser att ersättningar till ledande befattningshavare skall utformas så att de inte uppmuntrar till överdrivet och kortsiktigt risktagande och så att de inte heller leder till att enskilda individer kan få ersättningar på nivåer som kan anses stötande av aktieägare eller allmänheten. Med tanke på att fem av de sju ledande befattningshavarna inte har rörlig ersättning, och att de två som har både fast och rörlig ersättning har ersättningar på rimliga nivåer avseende den rörliga delen, anser styrelsen att ersättningen till ledande befattningshavare är väl avvägd.

Styrelsen har även granskat ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer i bolaget och kan konstatera att de är marknadsmässiga och skäliga med hänsyn till behovet av att rekrytera och behålla personal med spetskompetens.